ผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าทองใหม่ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

การดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ : เสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและบริการประชาชน

เป้าประสงค์การพัฒนา	ตัวชี้วัดการพัฒนา	กลยุทธ์การพัฒนา	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๔.๑ บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมมาภิบาลในการ ปฏิบัติงานและบริการ ประชาชน มีจิตสำนึก รัก และหวงแหนองค์กร มีความตระหนักถึงการต่อสู้กับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น หรือพบเห็นการทุจริตคอร์รัปชั่นในหน่วยงาน เป็นภาระหน้าที่ประการหนึ่งของบุคลากรไม่เพิกเฉย	๔.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล	๔.๑ เสริมสร้างให้บุคลากรทุกระดับมี คุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและบริการประชาชน	- การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ - เสริมสร้างจิตสาธารณะ ความรับผิดชอบต่อสังคม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	- ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รรัปชั่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดประชุมเสริมสร้างให้ข้าราชการ พนักงานจ้างได้ทราบและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น - ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) "งดให้ งดรับ" ของขวัญ รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่ และเทศกาลต่างๆ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานอย่างโปร่งใส ไม่รับสินบน

<u>ปัญหาและอุปสรรค</u> ไม่มี